**RELATÓRIO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO**

**SERVIDOR DOCENTE – RESOLUÇÃO CUNI Nº 1.480/2013**

**IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO**

Processo:

Nome:       Siape:

Cargo: PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR Regime de trabalho: Departamento:

**ETAPA**: 1ª  2ª 3ª  Período avaliado:       a

**PLANOS DE TRABALHO:**

*(Observar o conteúdo do Plano de Trabalho. Se for a 1ª etapa, observar se o Plano de trabalho foi submetido à assembleia departamental em até 60 dias após a entrada em exercício. Sendo 2ª ou 3ª etapas, observar se os planos de trabalho foram submetidos à assembleia departamental em até 30 dias antes do início do semestre letivo). O(s) plano(s) de trabalho foi(foram) incluído(s) no processo:*

Sim. Data de elaboração do(s) plano(s):

Não.

**SÍNTESE SOBRE O DESEMPENHO DO AVALIADO NO PERÍODO AVALIATIVO DA ETAPA:**

*A partir das informações coletadas nos instrumentos de avaliação, a comissão deve elaborar uma síntese sobre o desempenho do avaliado buscando responder às seguintes indagações:*

*O docente participou da Integração? O docente participou do Programa Sala Aberta? Observando o Relatório de atividades apresentado pelo docente, houve o cumprimento das atividades previstas no Plano de Trabalho? O docente desempenhou atividades de ensino (graduação e pós-graduação), pesquisa, extensão, administrativas? Como foi a produtividade do docente? Como foi a assiduidade do docente às aulas e demais compromissos de seu cargo? O docente teve disciplina (observância das regras, regulamentos, normas institucionais) no exercício do cargo? O docente demonstrou capacidade de Iniciativa? O docente foi responsável? Como foi a adaptação do professor ao trabalho? Ele demonstrou capacidade e qualidade no desempenho de suas atribuições? O docente cumpriu os deveres e obrigações do servidor público, observando a ética profissional? Como foi o desempenho do docente segundo a percepção dos discentes?*

**CONSIDERAÇÕES OU SUGESTÕES DA COMISSÃO SOBRE O DESEMPENHO DO SERVIDOR NESTA ETAPA:**

*(O desempenho do servidor foi satisfatório? A comissão faz alguma recomendação ao servidor avaliado em prol do aprimoramento do seu desempenho? A comissão faz alguma sugestão à UFOP, na pessoa dos gestores, em favor do melhor desempenho do servidor?)*

**RELATÓRIO CONCLUSIVO - PARA PREENCHIMENTO APENAS NA 3ª ETAPA AVALIATIVA:**

*A comissão deve fazer uma síntese sobre o desempenho do servidor nas três etapas realizadas, considerando os instrumentos de avaliação utilizados. Deve também considerar como foi o desempenho do servidor nos seguintes aspectos, durante todo o período avaliativo: assiduidade, disciplina, desempenho didático pedagógico, capacidade de iniciativa, produtividade, responsabilidade, adaptação do professor ao trabalho, qualidade no desempenho das atribuições do cargo cumprimento dos deveres e obrigações do servidor, observância da ética profissional, participação no Programa de Recepção Docente (Integração e Sala Aberta)*

Parecer da comissão de avaliação quanto à aprovação no estágio probatório

Resultado:  FAVORÁVEL À APROVAÇÃO  DESFAVORÁVEL À APROVAÇÃO

**IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO:**

Data de elaboração do relatório:

Nomes e assinaturas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Presidente | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Membro | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Membro |

***Atenção****: rubricar a(s) página(s) anterior(es)*